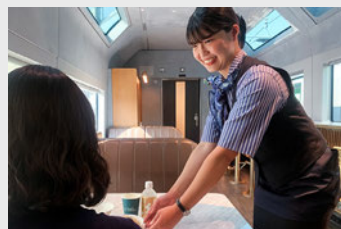


26新卒の 総合職採用を開始します



好きを仕事に。旅を仕事に。



2026年4月入社の新卒総合職採用を実施します！
詳しくは「マイナビ2026」をご参照ください。

こちらでは総合職社員のインタビューなどを掲載しております。

マイナビ2026
はこちら▼



事業所

支店

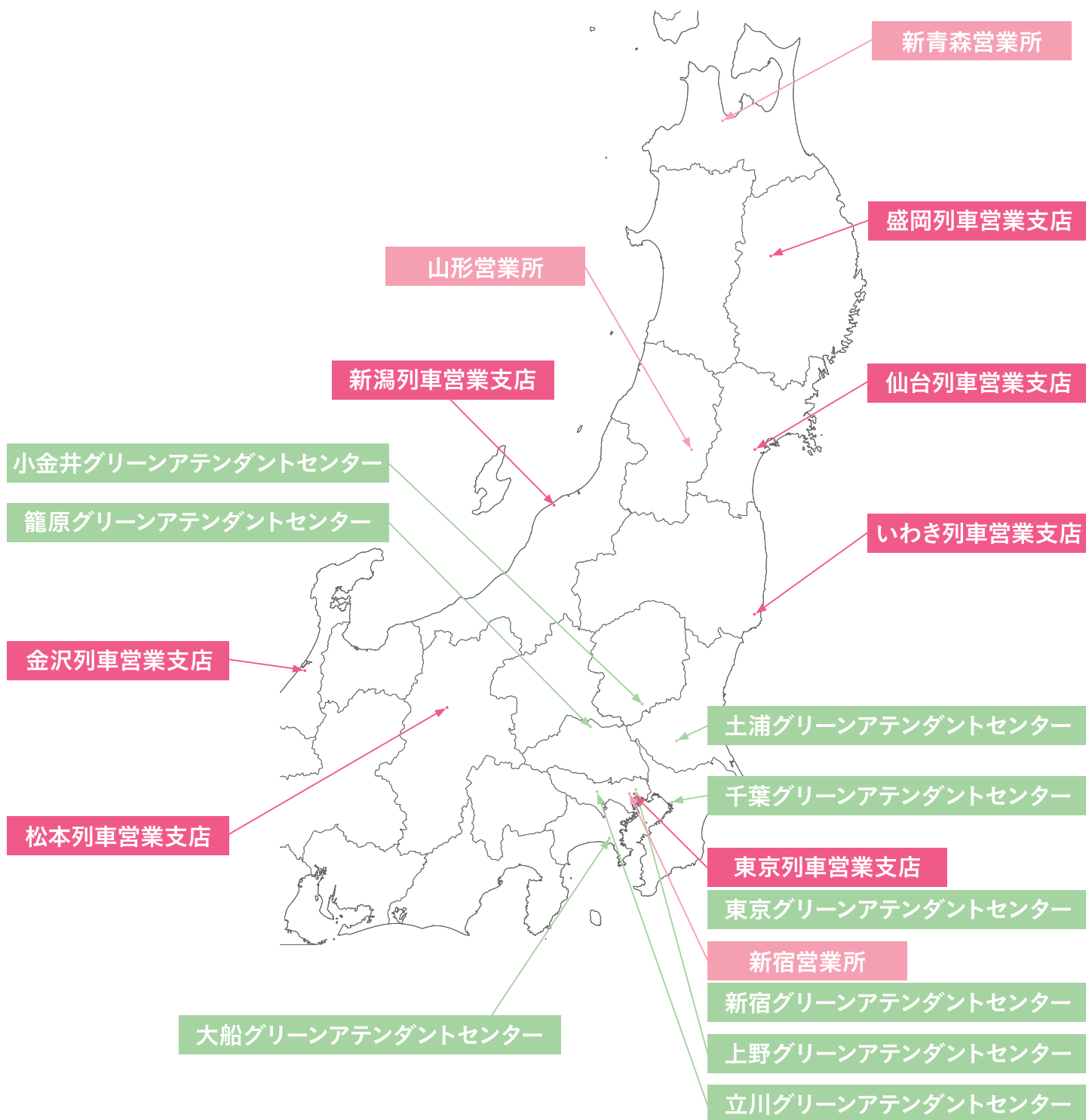
東京、いわき、仙台、盛岡、新潟、松本、金沢

営業所

新宿、山形、新青森

グリーンアテンダントセンター

東京、新宿、上野、大船、立川、小金井、籠原、土浦、千葉



J-Creation

総合職の業務内容

当直、アテンダントの育成・指導・管理



グリーンアテンダントセンター、
列車営業支店には大勢のアテンダント
社員および臨時社員がいます。
下記の業務を担っているため、
人財の育成に携わることが出来ます。

- ・アテンダントの育成・管理
- ・アテンダントのフォロー

職場運営全般

グリーンアテンダントセンターや
列車営業支店において、

- ・勤務作成
 - ・勤怠管理
 - ・行路作成
 - ・研修担当
 - ・事務手続
- などを担っています。



本社勤務や社内外の研修講師



本社にて、現場のサポート・支援、企画
業務、その他人事、経理、総務、商品造成
など幅広い活躍が出来ます。

また、社内外の研修に講師として登壇
する機会もあり、人間性の成長を促す
ことが出来ます。

会社の将来を担う重要なポジションであり、

責任も大きいですがやりがいも大きいです。

総合職のやりがい



COMMENT

総合職社員

2009 年入社 Tさん

多岐に渡る業務を経験することが出来る点にやりがいを感じます。私はこれまで現場や本社でアテンダントのサポート全般や現場の支援など、様々な経験をしましたが、各地での出会いや学んだことが会社の経営理念である「ヒトにしかできないサービス」に繋がっていると同時に、自分自身の糧になっていると感じています。



COMMENT

これまで勤務作成や勤怠管理、総務全般、行路作成に携わってきましたが、職場の運営に携わることで、アテンダントの成長を肌で感じることが出来ることにやりがいを感じます。

総合職の業務は幅が広いので、新しいことに挑戦することが出来、自身の成長に繋がっています。



総合職社員

2011 年入社 Kさん

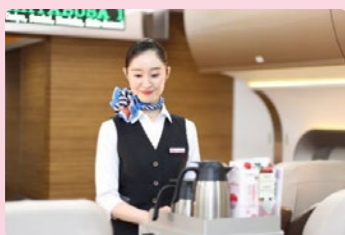
入社後



集合研修(約1ヶ月)



育成期間①(約2ヶ月)
グリーンアテンダントセンター



育成期間②(約2ヶ月)
列車営業支店 等



育成期間③(約2ヶ月)
本社 等



本配属①(約1年間)
本配属②(約1年間)
その後 本運用開始



※転居を伴う異動となる可能性があります。

募集要項・労働条件

労働条件

職 種	総合職
労働時間	年間1952時間、1日あたり8時間
休 日	年間121日 年次有給休暇（入社日に15日の付与）、その他
採 用 地	育成期間…首都圏 ※育成期間終了後は当社事業エリア内にて異動あり
昇 給	あり（年1回）
賞 与	あり（年2回/6月・12月）※2024年度実績
基 本 給	大学院卒：277,500円 大卒：250,000円 短大・専門卒：223,500円

待遇・福利厚生

休 暇	年次有給休暇…入社日に15日付与 結婚休暇、忌引休暇、産前産後休暇など
手 当	通勤手当…会社が指定した経路・方法に要する費用を全額負担 割増手当、夜間手当、年末年始出勤手当、職務手当、住宅援助金など
保 険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険に加入
独 身 寮	入寮条件を満たす場合、提供可能
育 児 サ ポ ー ト	育児休職…最大で3歳の誕生日の月末まで取得可能 短時間勤務…最大で小学校6年生の年度末まで取得可能 （4・5・6・7時間勤務から選択）
そ の 他	JR東日本グループカフェテリア倶楽部加入 資格取得奨励制度、TOEIC団体受験 人間ドッグ・定期健康診断の受診 無料相談窓口（カウンセリング）制度 JR東日本 乗車券類等補助制度



J-Creation

総合職に求める人物像

JR東日本グループならではの
役割を理解して、
様々なサービスを創り出す環境で
チャレンジすることが出来る人財



〈 問い合わせ先 〉

アテンダント採用事務局

a-saiyo2026@jresc.co.jp



エントリーは
「マイナビ2026」にて



皆さまのご応募をお待ちしております！



J-Creation